

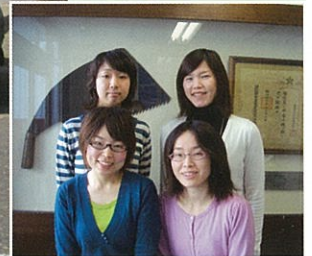
「企業理念」 われわれは人類社会向上のベースたる働きをするものである。



てんひこ

発行所 株式会社 天彦産業

編集発行責任者 トキメキ委員会 上田、谷、新宮、出田、末永、東、伊藤 (美)、樋口 (志)



平成20年度 経営方針

『企業理念』

われわれは人類社会向上の
ベースたる働きをするものである。

『経営基本方針』

伝統の上に革新を
～“こだわり”と“お役立ち”の質と継続～

JUMP133

- ◎社員 1 丸となって総合力と連携を強化しよう
- ◎ 3 方良し (創業の精神) で信頼を勝ち取ろう
- ◎ 3 Hを高めよう
 - 1. One's own Happiness (自らの幸福)
 - 2. Family Happiness (家族の幸福)
 - 3. Company Happiness (会社の幸福)

『キーワード』

“喜びの華を咲かせよう”

『重点活動』

- ◇『本社⇄TIT⇄上海天彦祥』トライアングルの確立
 - ①品質管理の徹底 (天彦ブランド化)
 - ②三現主義で輸入商材の拡販*
 - ③TIT・上海天彦祥の黒字化
 - ④Webセールスの推進
- ◇『総合力と連携』管理者のスキルUPとムダの排除
 - ①組織の機能を高める
 - ②情報の共有化 (コミュニケーション力を強化)
- ◇IT、Jシステムの定着
 - ①アクションプランの充実
 - ②新システムの活用と戦略思考化
 - ③新人事評価制度の浸透 (見える化)
- ◇3Hのさらなる高揚
 - ①女性の戦力化
 - ②天晴運動の充実

JUMP133 「喜びの華を咲かそう」



代表取締役社長
樋口 友夫

◆平成20年度方針◆

STEP133「喜びの芽を大きく育てよう」は上海天彦祥商貿有限公司の設立、タイTIT（IPO取得）の現地法人化にこぎつけたこと、IT新システムが出来、アクションプランで具体的活用へ動き出しました。Jシステム（新人事考課制度）もベースが出来、4月より本格的にスタートします。また、Webをベイスに海外展開をするTWSチームを試行錯誤の中ではありますが、ス

タート出来、今後の方向性が見えてきました。初めての試みでありました子供参観日は、家族とのコミュニケーションが促進したことなど、その成果は評価できたと思います。第2回料理対決が盛り上がりつつあることを含め、3Hを高める企業風土づくりは定着しつつあります。しかしながら、課題も多く出た年度でありました。JUMP133「喜びの華を咲かそう」の今年度は、課題の克服と革新を継続していかねばなりません。

「重点活動」は大きく4つの項目に絞りました。

1、「本社―タイ―上海」
トライアングルの確立
本社に品質管理室をつくり、輸入商材の安心作りをしなければなりません。鉄鋼メーカーの大幅な値上げは、国内ユーザーに競争力低下を生む可能性があります。三方良しの精神に乗り、海外加工品できっとお役に立てると考えます。その海外加工品の拡販も同時に行う必要は言うまでもありません。

本社が機能すれば、2つの現地法人の初年度黒字化は出来るわけです。もう一つの力になるのがTWS



代表取締役会長
樋口 克彦

掴み取れ未来を

企業は環境適応業といわれる。我々は果たして環境にうまく適応してきたのだろうか、また環境を先取りするような準備・対策を打っているのだろうか。今一度、振り返って考えてみる必要があるのではないで

しょうか。

20世紀の終わりの30年間、世界の粗鋼生産は7億トン台に低迷していたが、21世紀にはいるや中国の需要急拡大を中心に世界で鉄鋼需要・生産が急伸長し当時の倍以上の14億トンを凌駕し、15億トンも視野に入ってきた状況を迎えてきております。まさに、この4・5年は重厚長大への回帰現象がおこり、鉄鋼復権が叫ばれ、業界の環境としてはかつてない期間の好況を享受してきたのではないでしようか。

我社の結果を見てみると、そこそ

この時流益は頂いた気がしますがこの好環境を充分に活かされたとは思えない感がある。我々の持っている戦力・能力はこんなものではない。どこかに安易感・慢心感が忍び寄る油断が、工夫・努力益を最大限享受できるチャンスを活かしきれなかったのか。それとも、潜在能力の充実期間の役割を果たしてくれたのか、今後の展開を見守りたいものである。

我社の歴史を振り返ってみると、いくつかの転機があり、苦しい時が多かったと思いますが、有難いもので殆どの場合好転し、次の飛躍への節目になってくれた気がします。私は、我社の底流に流れている伝統でもある企業理念と三方良しの精神を持ち続ける限り、社会に貢献せよと

の天の声が聞こえ、存在感を高めていけるものと信じます。

今こそ長期展望を皆で見据え、来るべき時代環境を先取りし、我社の持っている強みを活かし、コア・コンピタンスの形成をなしとげなければならぬ。新しい潜在的な顧客ニーズを掴まえ、競合他社とは違う価値を提供できる圧倒的な企業力を身につける階段を着実に一歩ずつ昇り続けられ、必ずや5年後・10年後の明るい展望が開けるものと信じて歩んでいきたいと思います。

天彦産業を人生そのものと捉え、生き甲斐を見出す場と確信し日夜努力を続けている集団の皆様、大きな希望と幸福をもたらされることを念じつつ。

(Web) チームの存在です。現在もその効果が出つつありますが、トライアングルのエネルギー源の役割を担い、将来のもう一つの柱になると思います。

2、『総合力と連携』管理者の

スキルUPとムダの排除

前期の大きな課題ですが、組織を機能させないといけません。2月の管理者強化合宿で意思の疎通を行いましたので、実行すればきつと機能します。その為に、大切なことは「情報の共有化」です。ITを軸にしていくわけですが、どうしても発信の一方通行が起きてきます。キャッチボールを常態化しなければ、共有化はできません。

3、3日のさらなる高揚

天晴運動は定着しつつあり、社外からの評価も得てきています。我が社の強みの一つである委員会活動は、具体的に商品化へ歩もうとしています。今期は新委員会も立ち上がりまします。自分達のステータスを大いに上げて欲しい。

数年前から煮詰めていた女性の戦力化へも具体的に動いていきます。TWSは女性だけのチームで構成します。また女性の制服廃止、私服化へチャレンジしていきます。男子社員を含めて、意識を変えていくことになると思います。チーフ制を導入しますが、将来の女性管理者への道を広げておかねばなりません。

これは中小企業の生き残り策としては必須のことではないかと思っています。

4、IT・Jシステムの定着

新システムを活用して、戦略に時間を割く企業にならなければなりません。あくまでITは道具であって、使うことが重要です。その意味ではアクションプランが軌道に乗れば、間違いなく戦略思考集団になれます。新人事評価制度の目的は「自らの見える化」です。現状の評価を知り、近未来の課題が見つけやすくなっています。上司の部下へのコーチングもし易くなり、信頼関係を築くツールとして役立つはずで。

以上、経済環境は内外共に激変しそうな今年度ですが、ピンチをチャンスに変える意味では、絶好の機会です。

中期計画3年目の今期は満開の華を一杯持つて、家族と共に喜びの海外研修旅行へ旅立ちましょう。



▶昇格及び資格認定

第2営業部 Bチーム	課長	新宮 義之
CSセンター 品質管理室	室長	中井 俊章
第2営業部 Bチーム	チーフ	川野 葉子
TWSチーム	チーフ	伊藤 美保
管理部 管理チーム	チーフ	東 久美子



TOPICS



昭和62年12月24日入社
勤続20年 中居 光世

永年勤続表彰

社長のブログ開設 (ひばりの囀き)



URL <http://tenhiko.livedoor.biz/>

ひばりの囀き

検索



「Tenhiko Industrial (Thailand) Co.,Ltd.の設立」



Tenhiko Industrial (Thailand) Co.,Ltd.
Managing Director 小林 計正

2005年9月にバンコク駐在所を設立し、タイで活動してきましたが、この度、多くの皆様の御支援と御協力を基に、タイ国法人 Tenhiko Industrial (Thailand) Co.,Ltd. (略称TIT) を2008年1月25日に設立致しました。バンコク駐在所での約2年半の活動を振り返りますと、それなりに苦しかった時期や、自分のすべき事が解らなくなった時期もありましたが、お客様と一緒に頑張って作っていく楽しさを実感できた2

年半でした。

今回、タイ現地法人・TITを立ち上げましたが、これはかなりの高さのハードルで、しかもそれが何段も積み重なっているなど私自身驚いています。しかし、与えられたハードルが高ければ高いほど、「いっちゃやってやろう」という気になっっているのも確かです。

ここで、タイ法人のTITの概略を説明させていただきます。TITは、BOI (投資進行委員会事務局) 傘下のIPOステータス (国際調達事務所) を取得し、流通業でありながら、BOI企業という特殊なステータスを取得いたしました。その為、出資は(株)天彦産業の100%で、尚且つ海外から材料を輸入して、タイで加工して、再輸出される商品の材料に対し、非課税で輸入できる恩典の機能もございます。しかしながら、そういった恩典制度や、外資企業には、多くの制約があり、その中で活動しなければならぬのも事実であります。現在、BOIの恩典制度や、その制約につきましては、詳しく勉強中であります。

TITのメイン事務所は、今までのバンコク駐在員事務所を、そのまま移管し、さらに弊社のお客様でもあります Bangkok Special Steel Co.,Ltd. の倉庫の一角をお

借りして、倉庫オペレーションもスタートさせました。

現在のTITのメンバーは、駐在所立ち上げから働いてくれている頼もしいDimさん、もうすぐ入社する会計のJibさん、ドライバー兼事務所・倉庫の整備のRobさんと私の4名です。

今後、鉄鋼業界に押し寄せてくる荒波から新しい企業が生き残っていくには、それなりの機能とサービスが必要と感じており、それを形成していく人材・仕組み・体制の構築と言う基盤作りに向けて、努力を惜しまない覚悟であります。

TITの設立に関し、冒頭で多くの皆様の御支援と御協力を基にと申しましたが、本当にタイ・日本・中国で、様々な場面・状況で御支援・御協力頂けました事、誠にありがとうございます。今後ともどうぞよろしくお願い致します。

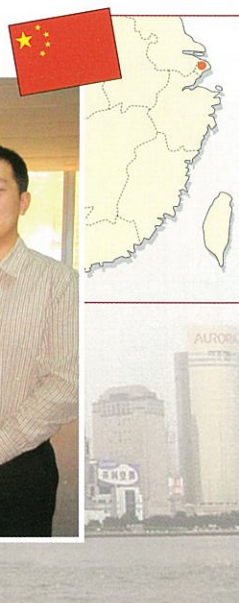




TWSチームメンバー



上海天彦メンバー



中国・上海に現地法人を2007年に開設。中国で加工した鍛造、プレス、铸造品を現地でも品質チェックを行っているが、品質管理に万全を期するため本社倉庫の一角に空調設備の整った品質管理室を設け、検査設備も導入する。またウェブを使った女性だけの営業部隊、TWS（天彦・ウェブ・セールス）4月より発足し、世界に向け情報を発信し受注につなげていく。

海外調達

■ 加工可能範囲（铸造）※一例

【成分】

砂型：SC、SCMn、FCD400～500等
ロストワックス：SC、SCM等

【寸法】

砂型：最大500×1,000×1,000mm
ロストワックス：最大100×100×250mm

铸造、鍛造、機械部品
国内購入と変わらぬ品質を保証します!!



鍛造製品



4,000tプレス



焼きなまし炉

平成20年 ◆年間賞発表◆

天彦賞

TIT Managing Director
小林 計正

2007年度の天彦賞に選んで頂き、ありがとうございます。

今回の受賞者は、全て同年代・もしくは下の年代の方々と、やっぱり同年代が活躍しているのは、うれしく思いますし、刺激を受けます。

2008年は、3年前にFIS調査から始まって、バンコク駐在所を作り、「タイでどうすれば、お客様が振り向いてくれるのか？」をテーマにやって来ましたが、3年目になって、受注とネットワークが出来ていく中で、「どうすればお客様にいいサービス（価格の安価はもちろん、利便性、融通性、安心性）が与えられるか？」に移った年でした。

TITはそう言った意味で、作る意味は十二分にあると考えております。しかし、それがタイ現地100%・独立採算でやっていけるかどうかは、かなり苦しい所です。

現在のTITの現場における機能の面では、本社の皆様が思っているより、かなり遅れています。

日本では簡単に手に入る資材が手に入らない、必要な工具・装備が無い、運送用トラックが無い、と日本時代現場に強かった私（自称）も、非常に手

を焼いています。これで2月から採算に載せるのは厳しい事は認識して、TITをスタートさせます。

ザックリとした2008年の考え方は、前半はとにかくガマンして体制強化と新規へのこまめな営業活動、そして後半には、少し絞り込んだ必要家開拓という考え方です。2008年のTIT設立への不安は人間ですから私にもあります。しかし、それ以上にこうしたいという希望もあります。2008年は現実に大きく打ちのめされる年になりそうですが、負けずにがんばりたいと思っています。

日本からの支援、よろしく願います。

成長賞

第2営業部
伊藤 一成

成長賞を頂きありがとうございます。昨年1年は公私共に非常に大変な1年でした。メーカー管理、丸棒関係、バネ関係とわからない事ばかりで悩んだ時期もありましたが、先輩上司やSPの人達のサポートもあり何とかやってこれました。大変な1年でしたが充実した年でもありました。今年も成長賞に恥じない行動をしていきますので宜しくお願いします。

STEP賞

第2営業部 主任
出田 秀樹

2007年STEP賞ありがとうございます。ございました。

社内外合わせて、本当に多くの人に助けていただいた1年だったと思います。

皆さんに感謝の気持ちで一杯です。2007年は総合力でやり遂げた本当にいい年でした。

今思えば、自分がこんなグローバルな営業マンになっているなんて、入社したときには想像もしていませんでした。

社長の言われている本年度経常利益目標を、何とか達成して、海外旅行を実現し、皆さんとワイワイ楽しくするのが直近の夢の一つです。2008年は更に中国案件を開拓し、JUMPの年になれるよう頑張っていきたいと思っています。2008年の目標は語学力（中国語）を何とか身につければと思います。末永君、金君！力貸してください！宜しくお願いします。



期待賞

第1営業部
末永 嘉彦

昨年は中国加工品展開において、現地での品質管理の任務に携わりました。「不適合品を日本に入れぬ」という大前提を掲げて乗り込みましたが、まだそれを成し遂げられていません。この状況の中で賞を戴いたことに対し、感謝の念と共に、恥じ入る気持ちがあふれています。しかし、期待賞ということで、皆様の期待に必ず応えてみせるという信念を持って、この1年頑張ります！ありがとうございます！！

新人賞

TWSチーム
樋口 志野

新人賞ありがとうございます。

まさか私が賞をいただけるなんて本当に思っていないくて、名前を呼ばれた時は頭が真っ白になりました。

入社してIT推進室に配属され、全くIT素人で新人の私にとって契約管理やITプロジェクトは大きな課題であり、始めのうちは四苦八苦の連続でした。しかし樋口次長、水田さんを始め、いろんな方に助けられたからこ

そ何とかやってこられたのだと思います。
時に弱音を吐きそうになった時には
女子社員の先輩方が声をかけてくれて、
励ましてくださり、精神的にとっても助
けられました。
みなさんに感謝の気持ちでいっぱい
です。
この賞を機にTWSに配属された今
年度も今まで以上に一生懸命頑張ら
ますのでよろしく願います。本当に
ありがとうございました。



第2営業部
佐波 芳

この度は新人賞頂きましてありが
うございました。
まだまだ何もできていない中、こ
のような形で賞を頂いたのはとても大
きな励みになりました。本当にみなさん
の御指導があつての事だと思つており
ます。新人でわからない事だらけの中、
いつも親切に教えてくださり、サポー
トして頂き本当に感謝しています。
これからも多々迷惑をおかけする事
もあると思いますが、一つ一つ壁を乗
り越えて行きたいと思つていきますので、
宜しくお願いします。ありがとうございました。

★なんでもランキング★

- 頼りがいがあるで賞 川野 葉子
- こだわっているで賞 末永 嘉彦
- ユニークで賞 佐波 芳
- 思いやりがあるで賞 新宮 義之
- 意外な一面があるで賞 西 淳史
- 年齢より若いで賞 樋口 克彦
- 情熱的で賞 小林 計正
- 魅力的で賞 西谷 浩



★H19年度ベスト社員★

平成19年 4月度	新宮 義之
5月度	大橋 浩
6月度	坂口 加奈
7月度	濱田 考志
8月度	出田 秀樹
9月度	竹中佑三子
10月度	伊藤 美保
11月度	末永 嘉彦
12月度	川野 葉子
平成20年 1月度	新宮 義之
2月度	柴田 啓示
3月度	水田 誠二

2007年 10大ニュース

- ① 我が社にキャラクター誕生。甲賀忍者のてんちゃん・ひこちゃんに決定。
- ② 業務改善プロジェクト（アクションプラン）導入。各テーマに分かれて全社会議にて発表。
- ③ 無事故・無違反チャレンジコンテストにて表彰される。
- ④ 第1回子供参観日開催。次世代育成に貢献。
- ⑤ 日本・中国・タイの三国間貿易の為に、上海天彦祥商貿有限公司 設立。グローバル化の更なる一歩となる。
- ⑥ タイ駐在員事務所IPO（国際調達事務所）取得。現地法人化に向けて始動。
- ⑦ 130周年社史 待望の発刊。歴史と伝統の重み満載。
- ⑧ 販売総括チーム・IT推進室、天彦の参謀として発足。見える化進む。
- ⑨ 夏の金剛登山 社内外総勢過去最多74名。
- ⑩ 長年のお得意先、(株)野水鋼鐵店 野水会長 逝去。樋口会長 葬儀委員長を務める。

(次点)

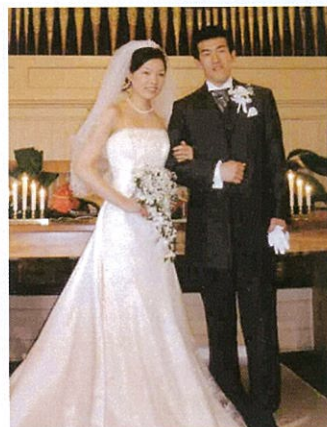
- ⑪ 社長のブログ開設（ひばりの囁き）話題満載!! 見に来てね。
- ⑫ 内外塗装完了 新しい環境で仕事の成果上がる。
- ⑬ 住之江消防署指導の下、初の防災訓練実施。





第1営業部 末永 嘉彦
林 世珍

2007年10月27日、韓国全州で結婚式を挙げました。妻とは5年前中国西安で出会ってから、共に勉強する仲間として奮闘してきました。これからは生涯の伴侶として、喜怒哀楽を共に味わい、新たな目標に向かって突き進みます。



CSセンター 濱田 考志
香織

2008年2月22日ハワイのカウマカピリ教会にて結婚式を挙げてまいりました。天候にも恵まれ思い出に残る結婚式ができました。これからは二人で力を合わせ良い家庭を築いていきます。

結婚

この度、2008年1月25日に、晴れてタイ・バンコクの地で、結婚式を挙げました。結婚式は、ホテルの小さな中庭で行ったのですが、妻の両親・親戚、日本から来て頂いた、私の両親・親戚、会社のご関係者の方々、アメリカから来て頂いた神父(Mr. Dave)さん、私と妻の大事な先生(Mrs. Susie)、タイの会社のご関係者の方々、タイの私と妻の友人、その全てが調和して、2人にとって最高の結婚式が出来ました。



披露パーティが出来ました。あの結婚式と披露パーティのあった1日は、2人にとって一生忘れられない記憶になったと2人で話しております。私達2人は、育った環境、文化の違いがあるので、今までも多くの違いがある度に、ぶつかってききましたが、今後も、更にもっともつとぶつかり合っていくと思われま。しかし、それを包む大きな「愛」を心にかけて、

家族として一緒に育てて行こうと思っております。

TT Managing Director
小林 計正
Ying Piyanch



CSセンター 高本 重来

平成19年10月31日
体重3,250g
長男・高本 創太(そうた)
一応、皆父親似と言ってくれます。大きくなったら、金剛山登山に連れて行きたいと思っています。

誕生

キャラクター紹介



てんちゃん

てんちゃん・ひこちゃんプロフィール	
	てんちゃん
生年月日	1875年1月8日
年齢	不詳(*一説によると133歳らしい...?)
本籍地	滋賀県甲賀市水口町
兄妹	二卵性双生児
特技	人の心が読める
武器	手裏剣(SK85)
	前挽き鋸(鎖鎌)



ひこちゃん